

# ブラック企業 に要注意!!

就職活動の  
みなさん、  
ぜひ見てね!



しごとのトラブル相談・解決はユニオンへ

03-5395-5359

【青年ユニオン】で検索!!

ひとりでも、誰でも相談できる、働くものの味方! 首都圏青年ユニオン

## 株式会社九九プラス (SHOP99、ローソストア100)

SHOP99は正社員店長Aさんを管理監督者として残業代を払っていません。店舗のシフトに穴が開くと店長が穴埋め。その結果1日23時間、4日間で合計86時間労働となりました。Aさんはメンタル疾患になり、労災休業中です。現在東京地裁で裁判をしています。

## 株式会社ゼンショー (すき家)

アルバイトの残業代未払い問題があり、ユニオンが交渉で申し入れたところ、全国の従業員に対して「時間外手当」が支払われるようになりました。しかし、現在は団体交渉を拒否し、そのうえ「アルバイトは業務委託契約だから残業代未払いは発生しない」と主張しています。働いても本来もらえる賃金がもらえない。こんなコトおかしくないですか?!

給料が低いのは  
イヤだなあ。  
長時間労働も  
イヤだなあ。



## 就職活動の皆さんへ

就職活動、お疲れ様です。僕らは皆さんが就職できるよう応援しています。

でも、楽しく働いて自分が成長できる職場なのに、そこには様々なトラブルがたくさんあります。残業代未払い、有給休暇の未取得、社会保険や雇用保険の未加入などなど。それに加えて不当な解雇やパワーハラスメント。

そんなときはどうしたらいいのでしょうか? そんな時は『労働組合』にご相談ください。

例えば、首都圏青年ユニオンでは、昨年1年間で、解雇17件、賃金・残業代未払い16件、社会保険・雇用保険未加入4件、パワーハラスメント・いやがらせなど3件を解決しています。

## ☆ユニオンで解決したよ☆

### 大手アパレル企業C

職場トラブルに巻き込まれ「仕事を辞めろ」と上司・社長からパワハラを受けた。会社と交渉してパワハラへの謝罪と解雇撤回を勝ちとった! 過去の残業代も支払ってもらい、職場復帰しました。(2010年 20代女性)

### NHK関連の派遣会社

長年派遣社員として勤めていた職場で、雇止めを受けた。派遣元と派遣先の財団法人に交渉を申し入れ、直接雇用の嘱託社員として雇用の継続を勝ちとった。しかも派遣社員の時より給与が上がりました。(2010年 30代女性)



就職した後のことも考えよう。相談しよう。