

ブラック企業 に要注意!!

就職活動の
みなさん、
ぜひ見てね!



しごとのトラブル相談・解決はユニオンへ



ひとりでも、誰でも相談できる、動くものの方! 首都圏青年ユニオン

株式会社九九プラス (SHOP99、ローソンスストア100)

SHOP99 (現ローソンスストア100) は、正社員店長だった清水文美さんの残業代を「店長は管理監督者だから残業ではない」として支払っていませんでした。店舗のシフトに穴が開くと店長が穴埋めし、酷い時には1日23時間、4日間で合計86時間労働となりました。清水さんはメンタル疾患になり、労災休業中です。2011年5月31日、東京地裁で勝利判決になり、会社に残業代をきちんと支払わせました。

株式会社ゼンショー (すき家)

アルバイトの残業代未払い問題があり、ユニオンが交渉で申し入れたところ、全国の従業員に対して「時間外手当」が支払われるようになりました。また、これまで団体交渉を拒否し続けた違法行為に、ゼンショーは2012年12月21日東京地裁で謝罪し、勝利和解しました。

給料が低いのは
イヤだなあ。
長時間労働も
イヤだなあ。



就職活動中の皆さんへ

就職活動、お疲れ様です。僕らは皆さんが就職できるよう応援しています。

でも、楽しく働いて自分が成長できる職場なのに、そこには様々なトラブルがたくさんあります。残業代未払い、有給休暇の未取得、社会保険や雇用保険の未加入などなど。それに加えて不当な解雇やパワーハラスメント。

そんなときはどうしたらいいのでしょうか? そんな時は『労働組合』にご相談ください。

首都圏青年ユニオンでは、職場でのトラブルを年間50件ほど解決しています。もしものために、このチラシを手帳に入れておきましょう。ぜひ気軽に相談を。

☆ユニオンで解決したよ☆

マーケティング会社A

10年近く働いていた正社員の解雇。団体交渉を複数回行い、本人の納得の行く水準で金銭和解。職場でのパワハラも謝罪させた。

(2012年 30代女性)

大手財団法人N

長年派遣社員として勤めていた職場で、雇い止めを受けた。派遣元と派遣先の財団法人に交渉を申し入れ、直接雇用の嘱託社員として雇用の継続を勝ちとった。しかも派遣社員の時より給与が上がりました。(2010年 30代女性)



就職した後のことも考えよう。相談しよう。